

Beschwerde nach § 13 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Teil A - (von Beschwerdeführer/in auszufüllen)

Beschwerdeführende Person:

I. Gegenstand der Beschwerde:

1. Was ist passiert? (aus Sicht des Beschwerdeführers/der Beschwerdeführerin)

2. Welcher sachliche Anwendungsbereich i.S.v. § 2 AGG ist betroffen?

- Zugang zum Beschäftigungsverhältnis, § 2 Abs. 1 S. 1 AGG
- Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen einschließlich Arbeitsentgelt und Entlassungsbedingungen und Maßnahmen bei der Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie beim beruflichen Aufstieg, § 2 Abs. 1 S. 2 AGG

3. Von wem ging die Benachteiligung aus? Vorgesetzte/r/Wer? andere Beschäftigte/Wer? dritte Person /Wer?**4. Welches Merkmal ist betroffen?** Lebensalter Geschlecht sexuelle Identität Religion/Weltanschauung Behinderung ethnische Herkunft**5. Handelt es sich um eine Beschwerde wegen** unmittelbarer Benachteiligung mittelbarer Benachteiligung Belästigung sexueller Belästigung Anweisung zu einer Benachteiligung Maßregelung**6. Wann hat die Benachteiligung stattgefunden?****7. Gibt es Zeugen/Zeuginnen oder Belege?** ja nein

Falls ja, welche?

8. Wurde der/die Vorgesetzte informiert?

ja

nein

Falls ja, wann und was hat dieser/diese unternommen?

9. Wurden bereits andere Stellen einbezogen (z.B. Personal-/Betriebsrat, Frauen-/Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung, Jugend- und Auszubildendenvertretung) und was haben diese unternommen?

Ort / Datum:

Unterschrift Beschwerdeführer/in:

Teil B - (von Beschwerdegegner/in auszufüllen)**10. Stellungnahme der Beschwerdegegnerin/des Beschwerdegegners**

Was ist aus Sicht des Beschwerdegegners/der Beschwerdegegnerin vorgefallen?

11. Wurde der/die Beschwerdegegner/in bereits von beschwerdeführender Person oder Dritten wegen des Vorfalls angesprochen?

ja

nein

Falls ja, mit welchem Ergebnis?

12. Hat der/die Beschwerdegegner/in bereits andere Personen einbezogen?

ja

nein

Falls ja, wen?

13. Hat der/die Beschwerdegegner/in Kenntnis vom AGG?

ja

nein

Ort / Datum:

Unterschrift Beschwerdegegner/in:

Teil C - (von beschwerdeprüfender/entscheidender Stelle auszufüllen)**II. Prüfung des Sachverhalts****1. Es liegt eine Benachteiligung i.S.v. § 7 Abs. 1 AGG vor.** ja nein**2. Die unterschiedliche Behandlung war zulässig (§§ 8, 9, 10 AGG).** ja nein

Wenn ja, aus welchem Grund?

Prüfung des Sachverhalts erfolgt durch:

Weiteres Vorgehen; ggfs. Maßnahmen zur Abhilfe; Kontrolle u.ä.:

III. Schriftliche Mitteilung des Ergebnisses der Prüfung an beschwerdeführende Person und Beschwerdegegner/in

Ort / Datum:

Unterschrift eines Geschäftsführers/Institutsleiters: